

Informe Anual Davivienda 2023 Corporación Financiera

APRECIADO ACCIONISTA:

Tengo el agrado de presentarles a ustedes el Informe de Gestión de la **CORPORACIÓN FINANCIERA DAVIVIENDA S.A.** para el año 2023, el cual abarca los principales avances y resultados del mismo. Durante el año se reflejaron los rezagos económicos del Covid - 19, tales como altas inflaciones y crecimientos de las tasas de interés, que conlleva a la disminución del apetito de los inversionistas en instrumentos de renta variable generando valoraciones menos optimistas y múltiplos más bajos. Lo anterior, se refleja en el rendimiento negativo de las inversiones, que actualmente impacta el desempeño de las compañías del portafolio.

Dada esta coyuntura, en el 2023 se disminuyó el valor invertido en un 85% con total de \$110 mil millones y se priorizó el apoyo al portafolio existente (\$72 mil millones), realizándose así tres nuevas inversiones por \$38 mil millones. Para el desarrollo de este plan se capitalizó a la Corporación en \$161 mil millones.

Así mismo, para 2023 se presenta una disminución en la valoración de VC Investments debido a la revaluación del 20% de la tasa de cambio ya que posee inversiones en moneda extranjera.

Al final del periodo, la Corporación presentó un resultado negativo para 2023 aumentando su pérdida en 185% frente a 2022, llegando los a los -\$105 mil millones.

En 2024, la Corporación espera una lenta pero activa recuperación de la economía que permita seguir encontrando oportunidades de inversión que apoyen las estrategias del Banco, a la vez que se espera que esta recuperación económica se vaya recogiendo en mejores resultados de las compañías ya invertidas.

1. Entorno Económico y Evolución del Sector

Para 2023, los resultados de crecimiento en Colombia fueron modestos -con un aumento estimado del PIB del 1.1%-. Esta situación se dió en la medida que la economía se vio afectada por varios factores entre los que se destacan: i) crecimiento económico global bajo, ii) el aumento de las tasas de interés internacionales y locales fruto de la política monetaria restrictiva para controlar el incremento de la inflación, iii) la reducción del impulso (déficit) fiscal con el fin de dar cumplimiento a la regla fiscal. iii) el alza de ciertos precios relativos claves en la economía (como el precio de la vivienda nueva y usada) frenaron el crecimiento de algunos sectores. iv) se observó una caída importante de la inversión como resultado de los altos niveles de tasa de cambio en la segunda mitad de 2022, el aumento de las tasas de interés y de la incertidumbre generada por las políticas del nuevo gobierno.

Principales indicadores económicos de Colombia

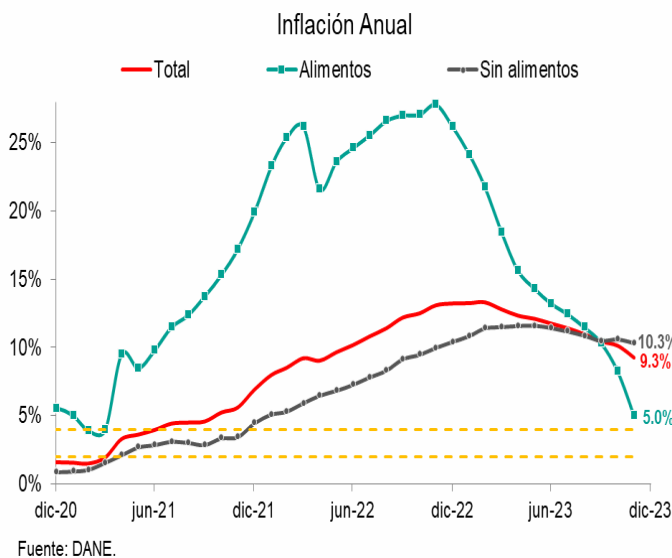
Indicador	2023	2022
Inflación anual (fin de año)	9.28%	13,12%
TRM Promedio	\$ 4,325.05	\$ 4,255.44
TRM fin	\$ 3,822.05	\$ 4,810.20
Devaluación promedio	1,64%	13.08%
Devaluación fin	-20.54%	20.82%
Crecimiento real del PIB	1.1%	7.3%
Desempleo Nacional (fin de año)	10.0%	10.3%
Aumento del salario mínimo*	16%	10%

* El aumento del salario mínimo para 2024 fue del 12%.

A continuación se presenta el comportamiento de los principales indicadores económicos del país para los años 2022 y 2023:

a. Inflación

El año 2023 cerró con una cifra de inflación de un solo dígito. La inflación anual de diciembre fue de 9.28%, más baja que la observada el año anterior (13.12%) pero muy por encima del rango meta del Banco de la República (2% - 4%).



Durante el año 2023, las presiones inflacionarias a nivel generalizado en la canasta familiar fueron persistentes. La división de alojamiento y servicios públicos contribuyó cerca de la tercera parte de la inflación total anual: la indexación de los arriendos a la inflación del 2022 y los temores crecientes por el fenómeno de El Niño, impulsaron los arriendos y las tarifas de electricidad respectivamente.

De otra parte, se observó una fuerte presión en el transporte explicada por las alzas en el precio de la gasolina de tal manera que este rubro se convirtió en la segunda división con mayor aporte a la inflación durante el año anterior. Así mismo, las comidas fuera del hogar estuvieron presionadas por mayores costos de operación como los arriendos, electricidad y algunos alimentos que no disminuyeron sus cotizaciones como las carnes, dando lugar a que la división de restaurantes y hoteles se posicionara como el tercer principal factor inflacionario en el año completo.

La fuerte apreciación del peso colombiano respecto al dólar a lo largo del año también contribuyó a la desaceleración en la inflación anual. Este efecto fue bastante notorio en los precios de los vehículos tanto nuevos como usados, repuestos para vehículos, algunos electrodomésticos y aparatos tecnológicos, entre otros bienes.

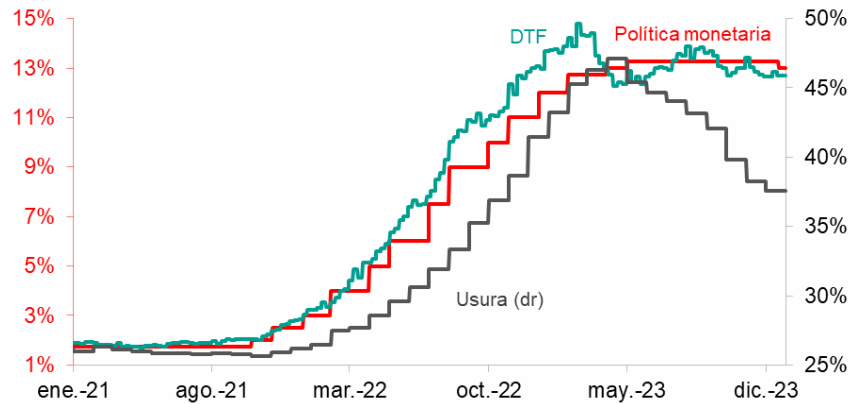
Respecto al aumento del salario mínimo mensual para el 2024, este fue fijado por decreto por parte del Gobierno Nacional en 12.07%, quedando en COP 1.300.000 (COP 1.462.000 con auxilio de transporte). Dado lo anterior, el incremento del salario mínimo estuvo 2.79% por encima de la inflación total anual del año 2023.

b. Política Monetaria y Tasas de Interés

Durante el 2023 el Banco de la República realizó los incrementos finales de tasas en el marco de la fase de normalización monetaria que se había iniciado en septiembre de 2021. El emisor incrementó la tasa de política monetaria en tres ocasiones en el año, alcanzando el nivel de 13.25% en la reunión de abril, 125 puntos básicos más que al cierre de 2022. De esta manera, la tasa de intervención llegó a niveles no vistos desde noviembre de 1999. Tras esta decisión, el Banco mantuvo la tasa de política monetaria inalterada por ocho meses consecutivos, hasta que en la reunión de diciembre se recortó en 25 puntos básicos.

Los movimientos en la política monetaria corresponden principalmente a las siguientes razones: (i) la inflación presentó un lento descenso en lo corrido del año, ubicándose muy por encima del rango meta del Banco de la República, (ii) las expectativas de inflación a mediano y largo plazo se mantuvieron elevadas durante gran parte del año, (iii) la actividad económica presentó un menor desempeño, mostrando los efectos de la postura de política monetaria, y (iv) las economías avanzadas mostraron estabilidad en sus tasas de interés, lo que permitió que las condiciones financieras externas del país se relajaran levemente.

Tasas de Interés



Fuente: Banco de la República.

Por su parte, la tasa DTF, así como las tasas de captación a mayor plazo, presentaron un comportamiento estable aunque con cierta volatilidad durante el segundo y tercer trimestre del año, para después iniciar un proceso descendente en la parte final de 2023, alcanzando un nivel de 12.7% en la última semana del año. Esta tasa es 100 puntos básicos inferior a la observada al cierre de 2022. Parte de la volatilidad en el segundo y tercer trimestre del año estuvo asociada a las restricciones de liquidez, explicadas en gran parte por los altos saldos en los depósitos de la Nación en el Banco de la República. A su vez, en la parte final del año se observó una menor presión derivada de los ajustes regulatorios efectuados por la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC) en el Coeficiente de Fondo Estable Neto (CFEN).

Finalmente, la tasa de usura cerró 2023 en 37.56%, mostrando una reducción de 3.9 puntos porcentuales frente al nivel al cierre de 2022 y de 9.5 puntos porcentuales frente al máximo observado en abril (47.09%). Estas reducciones estuvieron en gran parte asociadas al cambio metodológico en el cálculo del interés bancario corriente, lo que representa una reducción de intereses especialmente para los créditos de consumo incluyendo tarjetas de crédito.

c. Política Fiscal

En 2023 el recaudo tributario bruto sumó COP 278,9 billones, logrando un aumento del 22% en comparación con el año anterior. Este comportamiento estuvo impulsado por los recursos provenientes de tributos internos que representaron el 85% del recaudo total.

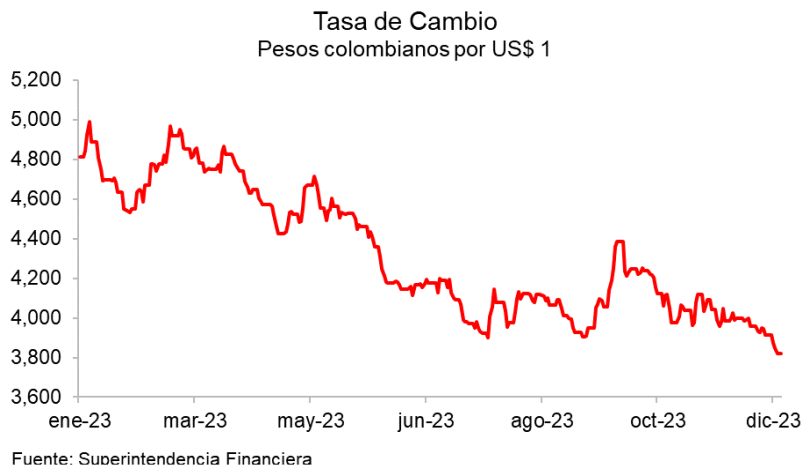
Se destaca el incremento del 43.7% de los ingresos por concepto del impuesto a la renta, el cual responde tanto al aumento de la tarifa de renta para las empresas, estipulado en la reforma tributaria de 2021 como por el fuerte crecimiento que logró la economía colombiana en 2022. Adicional a esto, durante esta vigencia se comenzaron a materializar recursos asociados a la implementación de medidas aprobadas previamente, como por ejemplo el impuestos al consumo de las comidas azucaradas y alimentos ultraprocesados.

Por el contrario, el recaudo de impuestos externos mostró un retroceso de 14.9% frente al año anterior y su participación en el recaudo pasó de ser 21.3% a 14.8% al cierre de 2023, como consecuencia de la caída registrada en las actividades de comercio exterior.

A pesar del crecimiento que logró el recaudo tributario no se logró cumplir la meta de recaudo bruto establecida en COP 290 billones para 2023.

d. Tasa de cambio

Durante 2023 las monedas latinoamericanas reversaron buena parte de las devaluaciones que habían registrado el año anterior. En este contexto, el peso colombiano fue una de las monedas más revaluadas en el hemisferio. En efecto, el peso colombiano se revaluó un 20.54% en tanto que el peso mexicano, el real brasileño y el sol peruano lo hicieron en un 12.9%, 8.12% y un 2.65% respectivamente. El peso chileno, por su parte, fue una de las excepciones con una devaluación del 3.58%.



En el caso colombiano la tasa de cambio pasó de \$4,081.20 el último día de 2022 a \$3,822.05 al cierre del 2023.

La revaluación del peso colombiano estuvo asociada a, al menos, tres factores importantes: 1. A partir de noviembre de 2022 el dólar empezó a perder valor en los mercados internacionales por efecto de la perspectiva de estabilización en las tasas de interés en ese país. 2. Durante la primera mitad del año el gobierno nacional llevó a cabo ajustes en el gabinete ministerial que limitaron el apoyo a las reformas del gobierno en el Congreso. Además a lo largo del año se registraron fallos de las cortes (Como los relacionados con el control de las tarifas de energía, la emergencia económica para la Guajira y la inconstitucionalidad de los parágrafos relativos a no deducibilidad de la regalías en el impuesto de renta de las compañías petroleras) que demostraron la fortaleza de las instituciones del país. De esta manera el riesgo político se redujo. 3. El bajo crecimiento de la economía colombiana, en particular de la inversión, redujo significativamente la demanda por bienes importados permitiendo una corrección importante del desequilibrio externo de la economía y una menor demanda por dólares.

Por otra parte vale la pena comentar que durante 2023 se observó una salida de inversionistas extranjeros de Colombia por cerca de USD 4,320 millones, probablemente la mayor salida en este rubro en toda la historia. Además tuvimos por cuarto año consecutivo una salida de la inversión de portafolio de colombianos hacia el exterior. Esta salida alcanzó los USD 2,035 millones.

2. Corporaciones Financieras en Colombia

En el sistema financiero a corte de septiembre de 2023 se encontraban en operación 5 corporaciones financieras las cuales presentaban en el acumulado \$29,3 billones de pesos en el activo, \$14,2 billones en el pasivo y \$15 billones en el patrimonio. Frente al mismo periodo del año anterior se presentan las siguientes variaciones:

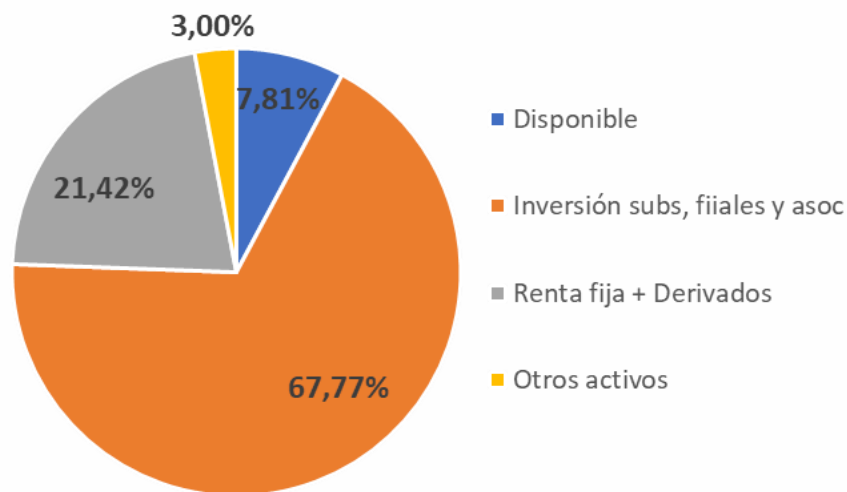
Cifras en miles de millones de pesos

	Sep 22	Sep 23	Var	Var %
Patrimonio	14,799	15,068	269	2%
Capital social	8,120	8,298	178	2%
Reservas	4,924	6,238	1,314	27%
Utilidades acumuladas	2,061	759	-1,302	-63%
ORI	-305	-226	79	<-100%

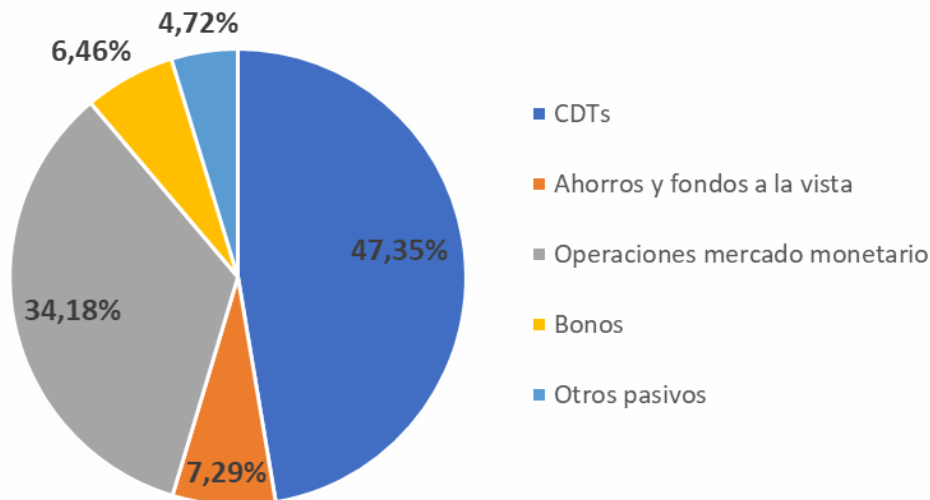
Fuente: Superintendencia Financiera de Colombia. Estados de Situación Financiera de Corporaciones Financieras en Colombia Sep 2023 - Sep 2022

Se refleja una variación positiva del 13% en las inversiones de las corporaciones explicada principalmente por la utilidad en los proyectos de infraestructura, actividades de renting y el comportamiento del sector de hotelería, lo anterior frente a un crecimiento del 7% del activo.

La estructura del activo en las corporaciones se distribuye en 67% en inversión en subsidiarias, filiales y asociadas, 21% en instrumentos de renta fija y derivados, 8% en el disponible y 3% en otros activos. Se refleja así, un incremento del 4% en inversiones dado que presentaba una participación del 64% en el activo a corte de septiembre de 2022.



El pasivo tiene una variación del 12% principalmente por el incremento del 29% en saldos de los CDTs, cuenta que corresponde al 47% del pasivo. Así mismo, el fondeo a través de cuentas de ahorros y fondos a la vista disminuyó un 34%.



En cuanto a la utilidad neta de las corporaciones es relevante mencionar una variación negativa del 49%, debido principalmente a la disminución del 40% del método de participación patrimonial debido al deterioro de algunas inversiones del sector financiero.

3. Gestión y Resultados de la Corporación Financiera

En el 2023, la Corporación Financiera Davivienda realizó inversiones por \$110 mil millones, lo que corresponde a un crecimiento del monto invertido en 22% frente al 2022, alcanzando un valor total de \$505 mil millones.

Estado de Resultados

Para el 2023 el resultado de la Corporación Financiera Davivienda se vio impactada por su participación en fases tempranas en empresas que aún se encuentran en etapas de inversión y desarrollo las cuales se impactaron negativamente por el incremento acelerado de las tasas y aún no han alcanzado su punto de equilibrio, lo que generó una pérdida en método de participación por \$100 mil millones.

Por otro lado, los gastos aumentaron en \$890 millones frente a 2022, llegando a \$5 mil millones, crecimiento explicado por el incremento de los gastos de personal, impuestos y otros gastos.

El resultado neto final de la Corporación Financiera Davivienda para el 2023 es una pérdida de \$105 mil millones con una variación del -185% frente al resultado registrado al 2022.

Corporación Financiera Davivienda / Resultados 2023

(Cifras en COP millones, excepto porcentajes)

	2022	2023	Variación	
			Valor	Porcentaje
Ingresos Financieros	-32.965	-100.656	-67.691	205%
Ingresos por MPP	-34.494	-102.861	-68.367	198%
Otros Ingresos	1.529	2.205	676	44%
Gastos Operacionales	4.177	5.067	890	21%
Utilidad del ejercicio	-37.142	-105.722	-68.580	185%

Estado de Situación Financiera

En 2023, la Corporación Financiera Davivienda alcanzó \$431 mil millones de activo, un aumento de \$3.5 mil millones frente a 2022, explicado por el aumento de inversiones en \$110 mil millones llegando así a 23 inversiones, donde 2 corresponden a un nuevo portafolio enfocado en el desarrollo de proyectos inmobiliarios. Lo anterior, contrarrestado por un método de participación negativo en -\$96 mil millones.

En cuanto a los pasivos, la Compañía cerró con \$6 mil millones de los cuales \$5 mil millones corresponden a acciones pendientes de pago por acciones recibidas al cierre del 2023 por la capitalización de sus vehículos de inversión.

El patrimonio cerró en \$425 mil millones teniendo un crecimiento de \$45.5 mil millones, debido a la capitalización por parte de \$161 millones por parte del Banco Davivienda.

Corporación Financiera Davivienda / Resultados 2023

(Cifras en COP millones, excepto porcentajes)

	2022	2023	Variación	
			Valor	Porcentaje
Activo	427.854	431.368	3.514	1%
Caja	18.470	16.959	-1.511	-8%
Inversiones	408.514	386.731	-21.783	-5%
Pasivo	48.096	6.101	-41.995	-87%
Patrimonio	379.758	425.267	45.509	12%
Capital Suscrito y pagado	345.000	473.897	128.897	37%

4. Nuestros Habilitadores

1. Talento Humano

La Corporación cuenta con un total de 7 personas que comparten el compromiso con el BIEN-ESTAR y el desarrollo del Banco Davivienda y sus otras filiales.

- El 57% de la población son mujeres y el 43% son hombres.

- La planta total está conformada de la siguiente manera:

Empleados por rango de edad:

NÚMERO DE EMPLEADOS	DISTRIBUCIÓN	
Baby boomers (59 a 77 años)	0	0%
Generación X (43 a 58 años)	1	14%
Millennials Y (27 a 42 años)	6	86%
Generación Z (Menor a 26 años)	0	0%
Total	7	100%

**Cifras al cierre 2023*

Empleados por nivel de cargo y género:

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Directivo	1	2	3
Básico	3	1	4
Total	4	3	7

**Cifras al cierre 2023*

1. Política y programas de diversidad e inclusión y equidad de género

Para 2023, se actualizó y aprobó la Política DEI:

Focos estratégicos: se han identificado cuatro focos estratégicos de trabajo para el cumplimiento de esta política:

- Ambientes de confianza: Continuar promoviendo un ambiente de confianza donde todas las personas se sientan bien como son
- Formación y sensibilización: Educar y sensibilizar a los funcionarios para reconocer el verdadero significado de la diferencia.
- Mindset y liderazgo: Impulsar en los líderes una mayor conciencia en sesgos inconscientes y el impacto de estos en su liderazgo.
- Talento diverso: atraer talento diverso que agregue valor a los equipos priorizando los propósitos colectivos.

Cada uno de ellos representa la oportunidad de abordar de manera efectiva los desafíos actuales del territorio colombiano y de seguir generando un impacto positivo en la cultura organizacional entre el año 2023 y 2030 o hasta próximas actualizaciones.

2. Programas de apoyo para nuestra gente

Manejo del estrés y cuidado de la Salud Mental

Se implementan programas de salud mental con el propósito de promover condiciones psicosociales favorables, identificando y generando experiencias de impacto positivo para afrontar las demandas emocionales tanto individuales como de equipo en pro del equilibrio dentro y fuera del trabajo.

En el 2023 se implementaron estrategias para el cuidado de la salud mental a través del Programa de “Vigilancia Epidemiológica Psicosocial”, con el que se identificó en toda la organización los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral, realizando un diagnóstico de salud mental, gestionando así planes de acción e intervenciones dirigidas y hechas a la medida que fomentan el equilibrio de vida y trabajo, como también el cuidado de la salud mental. Se realizó la identificación de factores de riesgo psicosocial a través de la aplicación de una encuesta en la que se identificaron los siguientes planes de acción:

- Programa de Bienestar Emocional: Este es un programa que complementa el cuidado emocional de los funcionarios con actividades que apoyan el cuidado mental como yoga, meditación, terapia del sueño, desconexión y diferentes talleres.
- Servicios de asesoría y consejería psicosocial gracias al Centro de Orientación Familiar “COF”, por medio de un acompañamiento con psicólogos clínicos especializados.
- A través de las estrategias de intervención de salud mental y emocional se logró el 100% de participación en el primer curso creado en “UXplora” denominado “Cuidamos de ti y tus emociones parte III”.

Trabajo híbrido y espacios saludables

El 100% de los funcionarios disfrutaron de una modalidad de trabajo híbrido, favoreciendo así el equilibrio de la vida dentro y fuera del trabajo, fomentando que todos los entornos laborales sean seguros y saludables. Se disponibilizaron servicios de gimnasio, centros médicos y centro odontológico con servicios de salud oral, medicina general y medicina del deporte.

Adicionalmente, se cuenta con espacios de trabajo abiertos y colaborativos que promueven la co-creación, la gestión del conocimiento y el trabajo en equipo; habilitando salas de Bienestar para el esparcimiento así como máquinas de snacks saludables.

Beneficios de salud

Los funcionarios cuentan con un seguro de vida cuya prima la asume en su totalidad la organización. Adicionalmente, se cuenta con una póliza de salud mediante la cual se subsidia entre un 70% y un 85% del valor de la prima con cobertura al núcleo familiar, se dispone de un auxilio óptico para la compra de lentes y montura, o un auxilio para la realización de la cirugía refractiva ocular, y un auxilio de alimentación.

3. Programas de Fidelización del talento

Se cuenta con un plan integral que promueve el BIEN-ESTAR general y el BIEN-ESTAR a la medida de acuerdo a los gustos, afinidades y necesidades teniendo como eje central los siguientes focos:

Rojotú, un estilo de vida

En el 2018, nace “Rojo Tú, un estilo de vida” una estrategia de transformación organizacional del Banco Davivienda del que la Corporación hace parte desde su constitución, programa donde se promueve la alimentación saludable, el deporte, la sostenibilidad, la movilidad y el bienestar emocional a través de los siguientes hitos:

- a. **Colecciones Rojo Tú:** colección de ropa entregada anualmente a todos los funcionarios
- b. **Desafío Rojo Tú:** una competencia amigable que permite vivir una experiencia deportiva.
- c. **Siembras con sentido:** En alianza con la Fundación Bolívar Davivienda se creó el programa “Siembra con Sentido”, en el cual junto con el Banco Davivienda se han sembrado más de 1.200 árboles.
- d. **Alianzas con gimnasios:** se cuenta con aliados deportivos que dan un beneficio para la afiliación de los funcionarios en diferentes gimnasios.
- e. **Alimentación saludable:** se cuenta con más de 50 máquinas de snacks saludables totalmente gratis.

Experiencias de BIEN-ESTAR.

- a. **Fiesta de fin de año:** Banco Davivienda realizó la fiesta anual donde participó la Corporación Financiera con el 57% de sus empleados.
- b. **Reconocimiento Día de la Mujer:** celebración reconociendo la labor de las funcionarias a través de diferentes experiencias que resaltan el valor de la mujer.

4. Programas de formación

Universidad Corporativa, “UXplora”: El modelo de aprendizaje se apalanca a través de este ecosistema de aprendizaje digital, sostenible e innovador, que permite generar valor en el desarrollo de las habilidades y conocimientos de las personas.

5. Programas de desarrollo

Evaluación de Desempeño

La Corporación a lo largo de los años ha venido evolucionando su proceso de “Gestión del Desempeño”, promoviendo y fortaleciendo una cultura de conversación permanente y autogestión; es así cómo cada persona alineada con su líder define, registra y monitorea durante el año sus objetivos y su contribución al logro de los resultados de la organización.

Desde el enfoque Multidimensional del desempeño, en Corporación movilizamos las valoraciones para el desarrollo, evaluando 3 componentes: aporte al negocio, destrezas organizacionales y objetivos de desarrollo.

Dichos componentes son evaluados mediante dos modelos que permiten tener una visión más amplia y objetiva del desempeño y el desarrollo de las personas: el modelo 360° aplicado a los niveles de contribución de liderazgo donde se incluye la autoevaluación, la valoración del líder y la valoración de cada miembro de su equipo (reporte directo). Y el modelo 180° que aplica para los niveles de contribución individual donde se incluye la

autoevaluación, la valoración de líder y la evaluación de un líder funcional en caso de ser requerida.

Durante el 2023 se logró que el 100% de la gente definiera sus objetivos, conociendo de forma clara y medible lo que se espera de su rol, además, mediante conversaciones de valor en diferentes momentos del año, se reforzó el proceso de acompañamiento y seguimiento, con el fin de implementar las mejoras necesarias que permitieran asegurar el logro de los resultados esperados.

Encuesta de Compromiso - Conectados 2023

Desde el programa de Conectados se mide el compromiso con el acompañamiento y metodología de “Gallup (Q12)”, que permite generar estrategias para seguir construyendo juntos el mejor lugar para crecer y soñar.

6. Centro de liderazgo

Modelo de Liderazgo

A través del Centro de Liderazgo del Grupo Bolívar se diseñan e implementan estrategias y programas de desarrollo que fortalezcan el rol del líder, potenciando las destrezas y comportamientos.

Durante el año 2023 evolucionó el Modelo de Liderazgo para volverlo más sencillo, dinámico y relevante en un entorno cambiante, pasando de 75 comportamientos esperados a un único comportamiento por cada una de las 9 destrezas que lo componen. Como estrategia de despliegue y comunicación del nuevo Modelo de Liderazgo, durante un mes los funcionarios estuvieron conectados a través de un podcast y “snacks contents” con los líderes de Grupo Bolívar, quienes exploraron el modelo, las destrezas y los comportamientos esperados que caracteriza al Grupo Bolívar.

7. Seguridad y salud en el trabajo

Medicina preventiva y del trabajo

Se desarrollan estrategias de monitoreo, análisis e intervenciones focalizadas, impactando con enfoques interdisciplinarios y de impacto positivo.

- Se realizaron exámenes médicos ocupacionales con personal idóneo **cubriendo el 100% de los funcionarios** en modalidad de telemedicina y presencial.
- Adicionalmente, se realizaron jornadas de vacunación contra Influenza
- En temas de promoción y prevención en salud, se dio continuidad a la estrategia denominada “En Mis Manos” que sensibiliza sobre la importancia del autocuidado integral con diferentes recomendaciones en donde cada persona es el principal protagonista de su seguridad y su salud.

Higiene y Seguridad Industrial

- Se actualizaron las matrices de peligros del 100% de los centros de trabajo y espacios de trabajo en casa, logrando generar controles específicos y planes de acción, en el ambiente laboral de los funcionarios contribuyendo al mejoramiento continuo del SGSST.
- Dentro de los planes de acción, en prevención de accidentes y enfermedades se creó la campaña “en mis manos”, contenido audiovisual educativo y práctico con el objetivo de fortalecer la cultura de autocuidado y cumplimiento de las metas de los indicadores del sistema de gestión
- Los planes en Higiene y seguridad llegaron al 100% de los funcionarios

2. Gestión Integral de Riesgos

La gestión integral de riesgos de la Corporación Financiera Davivienda, se fundamenta en una estructura de gobierno orientada al logro de los objetivos estratégicos, sobre una base de gestión, administración y control de riesgos, que soporten el crecimiento de los negocios y el aprovechamiento de oportunidades. Sobre esta base se focalizan los esfuerzos de la dirección hacia el cumplimiento de la estrategia y el control de los riesgos asociados, lo que ha permitido en el 2023 continuar con la respuesta oportuna y eficiente a los diferentes focos de riesgos a los que se expone la entidad.

Para el año 2023, la Corporación implementó y desplegó las generalidades incorporadas en el normatividad del Sistema Integral de Administración de Riesgos, por sus siglas SIAR (Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera), emitida por la Superfinanciera Financiera de Colombia, esto en la búsqueda de mejores estándares internacionales para la gestión de riesgos en las entidades vigiladas. Con base en este contexto normativo, se realizó un trabajo de profundización de las políticas y lineamientos para la gestión integral de los riesgos, la incorporación del marco de apetito de riesgo como tablero de control a la exposición de riesgos de la Corporación, delimitación del gobierno que soporta la gestión de riesgos tales como roles y responsabilidades de la Junta Directiva, Representante Legal, Función de Riesgo Integral, Comités Específicos de riesgos y otras instancias que aseguran no solo el cumplimiento de la norma si no la gestión efectiva de los riesgos al interior de la organización.

Así mismo se articularon procesos que permiten evaluar la efectividad e idoneidad de la Gestión Integral de Riesgos, desde diferentes dimensiones de gestión; valorando los niveles de cobertura, la eficiencia de la gestión de riesgos y la adecuada alineación entre la planeación estratégica y la gestión integral de riesgos. Como resultado de este ejercicio se identifican fortalezas y oportunidades de mejora en la Gestión Integral de riesgos, esto como un proceso de mejora continua.

a. Marco General

La Gestión Integral de Riesgos de la Corporación se encuentra alineada con la gestión corporativa de riesgos del Grupo Empresarial Bolívar y del Banco Davivienda. Lo que implica el análisis de las exposiciones (presentes y futuras), así como el de los límites correspondientes. Así mismo, exige una evaluación de las implicaciones de todos los riesgos que puedan llegar a generar desviaciones materiales del cumplimiento de los objetivos

estratégicos y establece el gobierno necesario para que se tomen decisiones orientadas a ajustar los límites, cuando éstos no están en consonancia con la filosofía general de riesgo.

La gestión de riesgos debe hacerse incluyendo dos visiones: 1) La visión de arriba hacia abajo (TOP DOWN) para velar por la integridad de dicha gestión, su consistencia y la interrelación de los diferentes riesgos y 2) La visión de abajo hacia arriba (BOTTOM UP) a través del desarrollo de esquemas de gestión y control de cada uno de los riesgos, de tal manera que se asegure efectividad, profundidad y donde se defina con claridad el modelo de gobierno de cada riesgo así como los límites para las diversas posiciones y los procedimientos ante incumplimientos que se llegaran a presentar.

La aplicación del modelo de Gestión Integral de Riesgo se realiza dentro de un marco claro de segregación de funciones con el fin de lograr una identificación oportuna de los riesgos, definiendo tres líneas de defensa que involucran a todas las áreas de la organización: 1) Líneas de Negocio y Operaciones 2) Áreas de Riesgos y Control Interno y 3) Auditoría.

Durante el año 2023, cada una de las encargados de riesgo continuaron con la implementación de las medidas, estrategias, políticas y planes de acción lo que permitió a la Corporación garantizar el bienestar de su empleados, partes relacionadas e interesadas; asegurando simultáneamente la continuidad la prestación de servicios y funcionamiento de la Entidad, en armonía con el direccionamiento del Grupo Empresarial Bolívar.

b. Estructura de Gobierno

Se han definido las responsabilidades de los órganos de gobierno para la Gestión Integral de Riesgos como un conjunto de principios y políticas de riesgo que delimitan claramente los niveles de exposición, al tiempo que establece los niveles de autoridad y los responsables de realizar los negocios, ejecutar los procesos y gestionar los riesgos.

La estructura organizacional de la Corporación está diseñada para responder a las necesidades de desarrollo de los negocios y a la adecuada gestión de los riesgos y de cumplimiento.

Junta Directiva

Evalúa con profundidad los riesgos asociados al negocio y apoya la labor de los órganos de control en temas relacionados con la Gestión Integral de Riesgos, dentro de los parámetros establecidos por la normatividad aplicable. Define la política y los apetitos de riesgo y es responsable de que éstas y éstos se cumplan.

Comité de Auditoría

Supervisa las actividades de la auditoría interna y revisoría fiscal en cuanto a la evaluación de la metodología e implementación del modelo de gestión de riesgos y del sistema de control interno de la Corporación. Emite recomendaciones sobre la gestión de riesgo realizada por los diferentes comités de riesgo.

Comité de Cumplimiento

Valida y hace seguimiento a la implementación y ejecución del programa de gestión de prevención del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo de acuerdo a los lineamientos dados por la Alta Dirección de la Corporación, acorde a la normatividad vigente y mejores prácticas del mercado

Comités Específicos de Riesgos

Se encuentran definidos en función de los tipos de riesgos, los cuales tienen como finalidad evaluar las políticas, mecanismos y procedimientos de riesgos implementados, haciendo seguimiento a los diversos riesgos manteniendo un perfil de riesgo óptimo de acuerdo a los niveles definidos y asegurando la toma de decisiones para su gestión y oportuno escalamiento.

c. Sistemas de Administración de Riesgos

Riesgo de Mercado y Liquidez

En la medida en que el portafolio de inversiones de la Corporación se concentra en inversiones estructurales con vocación de permanencia, no se tiene exposición a variables de mercado, salvo a los tipos de cambio. Si bien el portafolio se encuentra denominado en pesos colombianos, parte de las inversiones finales realizadas a través de los vehículos de inversión se encuentran expuestas a monedas extranjeras.

Por su parte, la exposición al riesgo de liquidez es mínima toda vez que la Compañía no tiene requerimientos de efectivo imprevistos y su estructura de fondeo se basa en patrimonio. Durante el año se observó un alto cumplimiento de los indicadores de liquidez de corto y largo plazo. Para el cierre de diciembre, el Indicador de Riesgo de Liquidez (IRL) bajo la metodología estándar de la SFC a un horizonte de 30 días se ubicó en 60.37¹, y el Coeficiente de Fondeo Estable Neto (CFEN), también bajo la metodología estándar de la SFC, reportó un valor de 98.42%², dentro de los niveles normativos.

Riesgo Operacional

Durante el año 2023 la gestión de Riesgo Operacional de la Corporación Financiera estuvo enfocada en la maduración de la metodología de riesgo operacional que permite la identificación y control de riesgos y la promoción del reporte de eventos y la generación de planes de acción.

Adicionalmente, en el periodo reportado fueron desarrolladas estrategias encaminadas a robustecer la cultura y gestión preventiva de riesgos, con especial énfasis en la gestión de controles dirigidos a los riesgos operacionales de mayor relevancia. Se fortaleció el esquema de comunicaciones y entrenamiento mediante el plan de trabajo desarrollado con los diferentes responsables, logrando un mejor esquema de control alineado con la cultura de riesgo de la Corporación Financiera Davivienda S.A.

¹ IRL expresado como el cociente entre los activos líquidos disponibles y las necesidades netas de liquidez estimadas.

² CFEN medido como el cociente en el Fondeo Estable Disponible y el Fondeo Estable Requerido

Así mismo y como parte de la estrategia de administración del riesgo operacional hemos venido asegurando los controles acorde a la documentación de procesos y a las responsabilidades en los Acuerdos de Niveles de Servicio entre la Corporación Financiera Davivienda S.A. y Banco Davivienda, así como el monitoreo del funcionamiento adecuado de los controles clave que aseguran la mitigación de los riesgos.

En concordancia con las políticas de riesgo operacional establecidas por la Junta Directiva y con el marco regulatorio establecido hemos logrado una adecuada administración del riesgo operacional. A continuación se presenta el perfil de riesgo con los porcentajes de riesgos por zona y perfil de riesgo por categoría:

Riesgos SARO	BAJO	MEDIO	ALTO	CRÍTICO
<i>Política - meta</i>	> 80%	<= 19%	<= 1%	=0%
Porcentaje	100%	0%	0%	0.00%
Cantidad	50	0	0	0

Se continúa haciendo monitoreo sobre los riesgos, control y seguimiento a la tolerancia de riesgo operacional y cumplimiento a las políticas y normatividad de riesgo operacional para la Corporación Financiera.

Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

La Corporación Financiera Davivienda está comprometida en la contribución y el fortalecimiento de la lucha contra los delitos financieros y las estructuras del crimen organizado, a través de la implementación y el mantenimiento del Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT), el cual previene, controla y gestiona adecuadamente los riesgos asociados, atendiendo e incorporando las instrucciones impartidas por la Circular Básica Jurídica Parte I Título IV Capítulo IV emitida por la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC), así como los estándares internacionales de buenas prácticas.

En el transcurso del año 2023, se ha mantenido el firme compromiso en la prevención del LAFT, abarcando políticas, procedimientos y tecnologías que permiten mitigar y gestionar los riesgos asociados resaltando que no se presentaron eventos de riesgos relevantes materializados.

La metodología aplicada para la administración del riesgo LAFT comprende el análisis de los factores de riesgo; estableciendo mediciones, controles y monitoreos permanentes con la finalidad de prevenir que en la Entidad se materialicen riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo, así como los riesgos asociados: legal, operativo, contagio, reputacional.

Para la etapa de monitoreo, la Entidad efectúa el seguimiento de la evolución del riesgo LAFT, la evaluación del desempeño de los indicadores y se aplican mecanismos de control que permiten la identificación y análisis de operaciones inusuales, así como la determinación de operaciones sospechosas.

Se ejecutó el plan anual de capacitación enfocado en lograr que los funcionarios aumentarán su conocimiento sobre las amenazas, prevención y control del riesgo de LA-FT. Estas actividades de capacitación se apoyaron de diferentes metodologías y fueron desarrolladas según el grupo objetivo.

La Corporación Financiera Davivienda ha adoptado una cultura organizacional, políticas, controles y procedimientos para dar cumplimiento a los lineamientos establecidos por la Ley Fiscal de Cuentas Extranjeras (FATCA) y la Ley de Common Reporting Standard (CRS) de la OCDE. La adopción, implementación y seguimiento del Programa de Transparencia Fiscal FATCA/CRS permite tener una cobertura adecuada de riesgos y controles, apalancados en la gestión documental, la capacitación, la infraestructura tecnológica, el plan de monitoreo, la gestión de remediación, así como la generación y envío de reportes de Ley de Transparencia Fiscal a la DIAN/IRS.

Como pilar fundamental del Programa Anticorrupción, la Entidad ha adoptado un compromiso de cero tolerancia frente a la materialización de los riesgos asociados, mediante la generación de políticas, que prohíben el soborno en cualquiera de sus formas, ya sea, directa o indirecta a través de sus funcionarios, colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés, así como aquellas que regulan los eventos de conflicto de interés que pudieran presentarse en relación con un funcionario público o una persona privada, para ello, el programa incluye procedimientos y controles que permiten asegurar el cumplimiento de las políticas definidas.

Continuidad del Negocio

La Gestión de Continuidad para el año 2023 se orientó hacia la profundización y fortalecimiento de los planes de respuesta del plan de continuidad de la organización, el esquema de gestión de crisis y el monitoreo y respuesta de riesgos tradicionales y riesgos emergentes, en este sentido, los eventos relacionados con Gestión de Crisis y Gestión de riesgos serán abordados desde la implementación realizada por Banco Davivienda, siguiendo también las directrices emitidas desde la entidad.

Así mismo, se realizaron activaciones de los diferentes escenarios de riesgo madurando las estrategias existentes, se vincularon nuevos escenarios de riesgo que se materializaron durante el año, articulados con el sector financiero y los entes de Control.

Plan de Continuidad de Negocio

En el 2023 se logró obtener un mayor nivel de madurez en las estrategias que hacen parte del Plan de Continuidad de Negocio incluyendo riesgos de alto impacto, fortaleciendo la capacidad de la Organización para enfrentar eventos inesperados, permitiendo mejorar la capacidad de respuesta y recuperación, salvaguardando la sostenibilidad y reputación de la entidad.

En este contexto, se realizaron las activaciones y/o pruebas correspondientes al Plan de Continuidad de para los procesos críticos de la Corporación Financiera Davivienda S.A, los resultados fueron exitosos y la efectividad de las pruebas se midió de acuerdo a los recursos disponibles y planeados.

- *Contingencia Tecnológica - Centro de cómputo Alterno Medellín:*

Se realizó la activación de la totalidad de los servicios críticos de la entidad desde el centro de cómputo alternativo en la ciudad de Medellín de acuerdo con plan de trabajo previsto para el 2023.

- *Estrategia de Personas:*

Esta estrategia contempla tres frentes orientados a garantizar la seguridad de los funcionarios a través del al plan de emergencias, la ejecución de los procesos críticos de la entidad ante la ausencia de personal crítico y el esquema de comunicación que permita notificar o alertar al personal sobre la ocurrencia de una emergencia o la materialización de riesgos de la Organización.

En el plan de emergencias se realizaron simulacros y capacitaciones reforzando la sensibilización de los funcionarios y sus familias. En el frente de personas críticas, se ratificó la asignación y conocimiento de funcionarios de respaldo certificando que estén preparadas para ejecutar los procesos ante la ausencia del funcionario principal; y en el esquema de comunicación, se logró contactar a la totalidad de personas dentro de los parámetros definidos.

- *Estrategia de Operación en Sitio Alterno:*

La Organización realizó la activación de la estrategia de operación en sitio alternativo, facilitando la ejecución integral de la totalidad de procesos críticos y brindó cobertura completa al 100% de las áreas y funcionarios críticos. Así mismo, este enfoque ha demostrado cumplir de manera efectiva en los diferentes escenarios de riesgo vigentes, contribuyendo al fortalecimiento de la estrategia mediante el esquema de sitio alternativo (trabajo remoto).

- *Capacitación y Sensibilización:*

Se llevó a cabo la capacitación relacionado con el Mundo de Continuidad de Negocio mediante la herramienta de Xplora. La capacitación se extendió a todos los niveles de la Organización, asegurando la comprensión de los planes y protocolos definidos en la Gestión de Continuidad.

5. Situación jurídica y de Gobierno Corporativo:

En relación con la situación jurídica de la Corporación Financiera Davivienda S.A., (en adelante la "Corporación"), sus actividades y operaciones se han desarrollado dentro de los lineamientos legales y estatutarios. Respecto a las estructuras de gobierno y la gestión de riesgo, la Junta Directiva mantuvo los comités exigidos por normatividad, los cuales sesionan según sus reglamentos internos, encargándose de informar sobre procesos, estructura y gestión de riesgo de cada línea de negocio, permitiendo un correcto flujo de información, monitoreo y seguimiento periódico para apoyar la toma de decisiones con oportunidad.

A continuación, los órganos de apoyo de la Junta Directiva establecidos para el desarrollo de las actividades de la Corporación:

- a. Comité de Auditoría;
- b. Comité de Cumplimiento

Asamblea General de Accionistas

En el 2023, la administración le consultó a la Asamblea General de Accionistas la necesidad de aprobar una reforma estatutaria para aumentar su capital autorizado y capitalizar la Entidad para acompañar los procesos de inversión dentro de su portafolio, mediante Acta 6 se documentó la aprobación que por unanimidad emitieron los accionistas de la Corporación.

La Asamblea General de Accionistas se reunió en su sesión ordinaria el 14 de marzo de 2023, cumpliendo los lineamientos de gobierno, estatutarios y normativos para realizar la convocatoria, así como el acceso al derecho de inspección para que los accionistas pudieran acceder a toda la información de fin de ejercicio para la toma informada de decisiones en los asuntos convocados en la reunión.

El 03 de mayo de 2023 se realizó una consulta a la Asamblea General de Accionistas que tenía como finalidad ratificar los nombramientos de la Junta Directiva (5 renglones con sus principales y suplentes) y la Revisoría Fiscal (principal y suplente) que fueron aprobados por unanimidad en la reunión ordinaria de la Asamblea General de Accionistas el 14 de marzo de 2023, documentada en el Acta 7, lo anterior, para gestionar ante la Superintendencia Financiera de Colombia el trámite de autorización de posesión. Este mecanismo se documentó en el Acta 8 y se desarrolló cumpliendo con los lineamientos normativos.

Junta Directiva

En el 2023, la Junta Directiva se reunió en las siguientes oportunidades:

Acta No.	Fecha	Clase
41	20 de enero de 2023	Ordinaria – No presencial
42	17 de febrero de 2023	Ordinaria – No presencial
43	15 de marzo de 2023	Extraordinaria - Mecanismo de Consulta
44	17 de marzo de 2023	Ordinaria – No presencial
45	14 de abril de 2023	Ordinaria – No presencial
46	12 de mayo de 2023	Ordinaria – No presencial
47	16 de junio de 2023	Ordinaria – No presencial
48	14 de julio de 2023	Ordinaria – No presencial
49	11 de agosto de 2023	Ordinaria – No presencial
50	15 de septiembre de 2023	Ordinaria – No presencial

51	13 de octubre de 2023	Ordinaria – No presencial
52	10 de noviembre de 2023	Ordinaria – No presencial
53	15 de diciembre de 2023	Ordinaria – No presencial

La realización y periodicidad de las reuniones de Junta Directiva ha permitido establecer los lineamientos para orientar los negocios de la Entidad y realizar el seguimiento a la ejecución de los planes estratégicos, este órgano ha sido apoyado por sus diferentes comités que le informan el cumplimiento de las directrices, así como proponer modificaciones para garantizar el cumplimiento de la normatividad vigentes y las reglas del mercado para luego ser revisadas, aprobadas o desaprobar por la Junta Directiva.

Comité de Auditoría

En el 2023, el Comité de Auditoría se reunió en las siguientes fechas:

Acta No.	Fecha
16	09 de febrero de 2023
17	03 de mayo de 2023
18	31 de julio de 2023
19	25 de octubre de 2023
20	18 de diciembre de 2023

La composición y funcionamiento de este Comité cumple con los lineamientos y políticas establecidas por el Sistema de Control Interno - SCI, establecidos en la Circular Básica Jurídica expedida por la Superintendencia Financiera de Colombia, vigente.

Aprobación de documentos corporativos

La Asamblea General de Accionistas de la Corporación Financiera Davivienda mediante mecanismo de consulta del 08 de marzo de 2023 aprobó una reforma estatutaria la cual tuvo como objetivo modificar el capital autorizado de la sociedad, permitiendo capitalizar la Corporación para acompañar los procesos de inversión.

Seguidamente, en su reunión ordinaria del 14 de marzo de 2023 se tomó nota del procedimiento creado para realizar el reporte de Beneficiario Final cumpliendo con las Resoluciones 1240 de 2022, 164 de 2021 y 37 de 2022, emitidas por la DIAN. (Acta 7)

La Junta Directiva en su reunión ordinaria del 12 de mayo de 2023 en atención a la implementación del Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR (Circular Externa 018), con el fin de incluir funciones y responsabilidades de la Junta Directiva, aprobó la inclusión del literal p) en el Código de Buen Gobierno Corporativo con el fin de que la Junta pueda ejercer sus funciones y responsabilidades previstas en la normatividad de SIAR.

En atención a la modificación del Código de Buen Gobierno Corporativo, fue necesario modificar igualmente el reglamento de la Junta Directiva, incluyendo la responsabilidad 7.22 en su artículo 7. (Acta 46)

Seguidamente, en reunión del 11 de agosto de 2023, la Junta Directiva aprobó la modificación de la Política de Protección de Datos Personales las cuales consistieron en : a) incluir el capítulo, VIII. Vigencia de la Política de Tratamiento de Datos Personales; b) realizar cambio del canal de atención a las consultas, reclamos y quejas presentados por los titulares; c) actualización de los capítulos I. Aspectos Generales; III. Autorización, Finalidades y duración del tratamiento; VI. Procedimientos para atender consultas, reclamos y/o quejas. (Acta 49)

La reforma estatutaria y los documentos de gobierno corporativo fueron publicados en la página web de la Entidad, en el módulo de documentos corporativos que se encuentran actualizados y para consulta en línea.

Los documentos de Gobierno Corporativo de la Corporación se encuentran actualizados y tienen la finalidad de establecer una mayor transparencia y control en sus funciones de gestión y representación de los intereses sociales.

Manejo de conflictos de interés

En el Manual de conflictos de Interés y uso de información privilegiada y relaciones con partes vinculadas de la Entidad establece los principios, políticas y procedimientos encaminados a detectar, prevenir y administrar los posibles conflictos de interés que se puedan derivar con ocasión de la relación y desarrollo de las diversas actividades que realiza la Entidad, así como los mecanismos encaminados a administrarlos y solucionarlos.

Información suministrada

En el 2023, la Corporación Financiera Davivienda dio a conocer a los accionistas y demás grupos de interés, información oportuna y precisa en relación con la sociedad, su desempeño financiero, el sistema de gobierno corporativo e información relevante, entre otros.

Además de los canales institucionales, la Entidad tiene dedicado un espacio en su página web corporativa para suministrar dicha información, la cual se actualiza cada vez que se aprueba algún cambio por estar activa para consulta permanente.

Reclamaciones sobre el cumplimiento del código de buen gobierno

Durante el 2023 no se reportó ninguna reclamación sobre el incumplimiento del Código de Buen Gobierno de la Corporación.

Otra información de interés

La Corporación Financiera Davivienda no conoce la existencia de contratos con miembros de la Junta Directiva, administradores, principales ejecutivos o Representantes Legales, incluyendo parientes y socios, que tengan carácter relevante o que no deriven del giro comercial ordinario.

Tampoco se tiene constancia de que alguno de sus miembros de Junta Directiva se encuentra en situación de conflicto de interés, directo o indirecto, con el interés de la

sociedad, ya que no se han activado los mecanismos para su reporte y en la debida diligencia de la Corporación no ha conocido de tales situaciones.

Procesos Legales en contra y/o a favor de la Sociedad

Durante el 2023 no se iniciaron procesos en contra de la Corporación Financiera Davivienda, igualmente, la Entidad no inició proceso alguno en contra de terceros.

6. Aspectos Administrativos

Libre circulación de facturas

La corporación certifica que cumple con lo señalado en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, toda vez que no impide la libre circulación de las facturas mediante retención de las mismas o actos similares. La Corporación Financiera Davivienda sí da cumplimiento al artículo 87 de la Ley 1676 de 2013.

Propiedad Intelectual y Derechos de Autor

La Corporación Financiera Davivienda certifica que a diciembre 2023 cumplió con las normas de propiedad industrial y derechos de autor, aplicables a su actividad económica.

Egresos a Directivos de la Sociedad

En 2023, los pagos al personal clave que tenía autoridad y responsabilidad para planificar, dirigir y controlar las actividades de la entidad, directa o indirectamente, ascendieron a COP 1.333,3 millones.

Egresos a Asesores o Gestores de la Sociedad

Para 2023 las erogaciones a asesores y gestores corresponden al pago de honorarios a los miembros de la Junta Directiva por \$74 millones.

Gastos de Propaganda y Publicidad

Durante el año 2023 no se realizaron gastos de Propaganda y Publicidad.

Donaciones

Durante el año 2023 no se realizaron donaciones

Bienes en el Exterior

A corte de diciembre de 2023 la Corporación no tiene saldos en moneda extranjera.

Inversiones Nacionales y/o Extranjeras

Durante el año 2023 la Corporación Financiera adquirió acciones en:

- a) **Datio Inversiones S.A.S:** el 30 de junio de 2023 se adquirieron 100.000 acciones por un monto de \$100 millones y el 15 de diciembre de 2023 se adquirieron 103.000 acciones por un monto de \$39.000 millones.

- b) **Holding Rappipay S.A.S.:** El 26 de diciembre de 2023 se adquirieron 4.513 acciones por un monto de un monto de \$22.604 millones.
- c) **VC Investment S.A.S.:** El 28 de abril de 2023 y 29 de septiembre de 2023 se adquirieron 1.570.254 y 2.334.711 acciones por un monto de \$3.040 millones y \$4.520 millones respectivamente. El 15 de diciembre se adquirieron 14.000.000 de acciones por un valor total de \$22.204 millones.

Operaciones Celebradas con Socios Administradores

En el año 2023, las operaciones realizadas por La Corporación Financiera Davivienda S.A. con sus socios y administradores se ajustaron a las políticas generales de la entidad. Estas operaciones están detalladas en la Nota 11 de los Estados Financieros.

Hechos Posteriores

No se presentan hechos posteriores que deban revelarse entre la fecha de los estados financieros y la fecha del informe del revisor fiscal.